


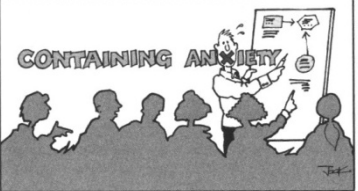
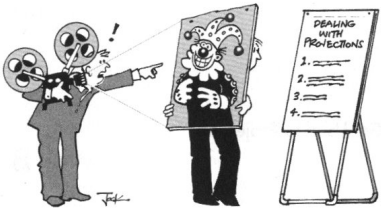

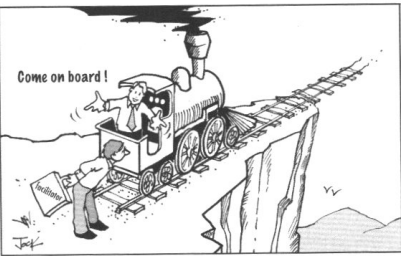


Nr.	Principe	Toepassing
4	<p>Laat deelnemers zichzelf managen</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemers verwachten dat een (conferentie-) leider het meeste werk doet • Deel de verantwoordelijkheid vanuit de volgende attitude: <ul style="list-style-type: none"> ○ Accepteer mensen zoals ze zijn ○ Mensen hebben het recht om niet alles te zeggen ○ Doe minder zodat anderen meer kunnen doen ○ Stimuleer zelfmanagement ○ Ken je irritaties en hou je in ○ Stimuleer dialoog
5	<p>Vind common ground</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Focus op de overeenkomsten ipv de verschillen • Creëer <i>common ground</i> door: <ul style="list-style-type: none"> ○ Niet te snel problemen op te gaan lossen ○ Conflicten te expliciteren en dan te laten ○ De aandacht te richten op de toekomst • Gebruik <i>common ground</i> dialoog technieken
6	<p>Beheers de kunst van subgroepen maken</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Creëer de condities waaronder iedereen onafhankelijk is en geen last heeft van groepsdruk • Bij ingewikkelde onderwerpen ontstaat snel de sfeer van 'goede versus slechte meningen' • Dit leidt tot spanning en dat vinden we eng • Beweeg naar de spanning toe en zorg dat de verschillen uitgedrukt worden • Creëer subgroepen voor elk gezichtspunt zodat elke visie er mag zijn en de groep aan de taak blijft werken • Subgroep technieken: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bij kritiek, vraag <i>wie is het hier mee eens?</i> ○ Creëer twee groepen en laat de A's naar de B's luisteren en omgekeerd ○ Let op een teken van integratie ○ Laat iedereen van positie veranderen
7	<p>Maak je angst tot vriend</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Je wordt een betere begeleider als je tolerantie van chaos, dubbelzinnigheid en spanning toeneemt • Als een bijeenkomst vastloopt, geen paniek • Iedereen verwacht dat jij als begeleider de zaak oplost • Hoe kun je deze angst te lijf? <ul style="list-style-type: none"> ○ Gebruik de vier kamers van verandering ○ Adem door ○ Controleer je negatieve voorspelling ○ Check je interne dialoog ○ Experimenteer met stilte ○ Zorg voor beweging ○ Stel het voor de hand liggende vast ○ Vraag de groep wat te doen ○ Wen aan kritiek of andere onaangename zaken ○ Denk aan het doel ○

Nr.	Principe	Toepassing
8	Raak gewend aan projecties 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemers projecteren van alles op begeleiders • Hoe bewuster je van jezelf bent (leuke en minder leuke eigenschappen) hoe makkelijker je hier mee om kunt gaan • Wanneer je je ongemakkelijk voelt door de groep is de kans groot dat je iets tegen komt dat je niet in jezelf accepteert • Probeer je dit ongemak eigen te maken • Bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ik erger me aan de onverschilligheid van de groep ○ <i>Wordt:</i> Ik erger me aan mijn eigen onverschilligheid
9	Wees een <i>betrouwbare</i> autoriteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Herken afhankelijk gedrag (<i>je bent een geweldige begeleider</i>) • Herken opstandig gedrag (<i>je bent een waardeloze begeleider</i>) • Dit gedrag wordt opgeroepen door je rol en niet door je persoonlijkheid • Tips voor autoriteits dynamica: <ul style="list-style-type: none"> ○ Antwoord kort op afhankelijkheid ○ Creëer een subgroep voor opstandigen ○ Bij een directe aanval: <i>wie vindt dit nog meer?</i>
10	Leer om nee te zeggen 	<ul style="list-style-type: none"> • Zeg nee tegen een vraag wanneer de condities voor succes niet aanwezig zijn bijvoorbeeld als de principes niet worden gevolgd • Geef aan wat wel mogelijk is en hoe dit aangepakt kan worden • Beloof niet teveel

Meer informatie over het organiseren en leiden van zinvolle, interactieve bijeenkomsten:

www.futuresearch.net : workshops van Marvin Weisbord en Sandra Janoff (Engelstalig)

www.largescaleinterventions.com : principes en uitgangspunten, trainingen en workshops (Nederlands of Engels)

www.evanvanderfluit.nl : ervaring en diensten Eva van der Fluit

www.tonnievanderzouwen.nl : ervaring en diensten Tonnie van der Zouwen