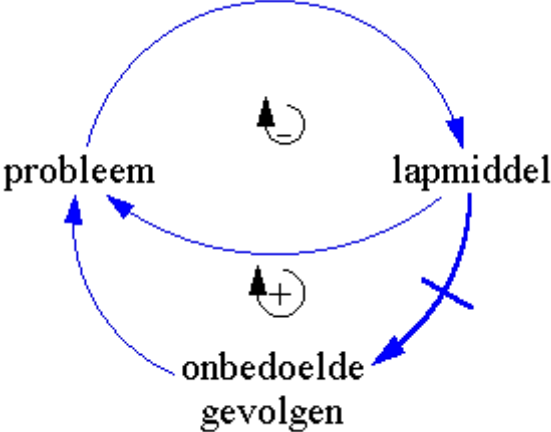
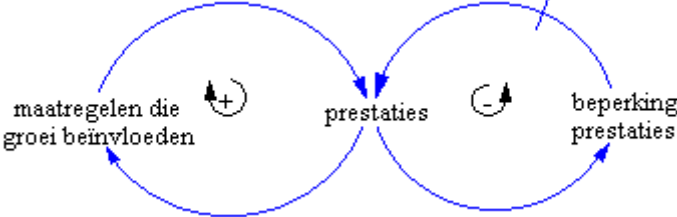


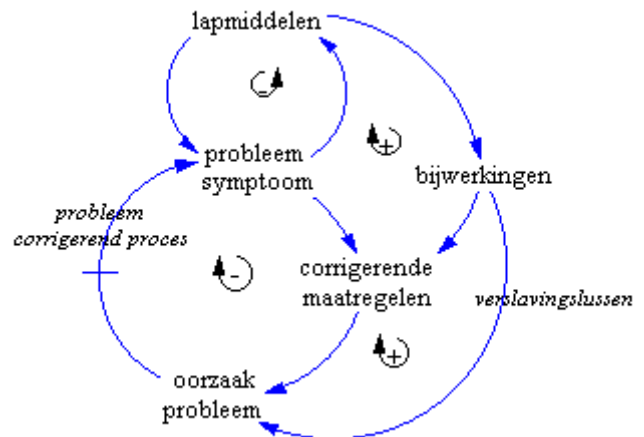
Systemdenken, een overzicht van archetypen in processen

Tonnie van der Zouwen, www.tonnievanderzouwen.nl

Archetype: Kenmerken en Hefbomen	Patroon
<p>Lapmiddel met averechtse uitwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> patroon van kleine overwinningen en langdurige dalen gevoel van machteloosheid over gevolgen eigen optreden korte termijn effecten (bijvoorbeeld inkrimpen om winsten te verbeteren of bestellingen van bepaalde klanten versnellen) staan tegenover lange termijn effecten <p>Strategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> bewustwording remedies met minder schadelijke effecten herformulering probleem: wat is het doel van de stabiliserende lus, het streven van de organisatie 	
<p>Grenzen aan de groei</p> <ul style="list-style-type: none"> met de kop tegen de muur lopen verzet tegen de beperkingen van het leven <p>Strategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> inzicht krijgen in stabiliserende processen (zoek de potentiële limieten) verleiding weerstaan om in versterkend proces te investeren duur van de vertraging kennen in tijden van groei: met beperkingen omgaan, vooraf oog voor hebben zoeken naar andere factoren die de groei kunnen aandrijven is snelle groei wel het doel? 	
<p>Afschuiven van de last</p> <ul style="list-style-type: none"> ik kan er mee stoppen wanneer ik wil (helden in crisis) symptoom dat vraagt om ingrijpen aandacht wordt afgeleid van het probleem verslaving, afschuiven van de last op de partij die ingrijpt <p>Strategie:</p>	

Archetype: Kenmerken en Hefbomen	Patroon
----------------------------------	---------

- wat is het probleem, fundamentele oorzaak zoeken
- archetype als instrument gebruiken voor onderzoek
- opschorten "juiste" oordeel oplossing, dialoog voeren
- versterk lange termijn oplossing en formuleer visie met doelstellingen voor lange termijn
- ontwenningsskuur: tijd winnen voor fundamentele oplossingen
- versterk algehele conditie van de organisatie met "versterkende middelen"

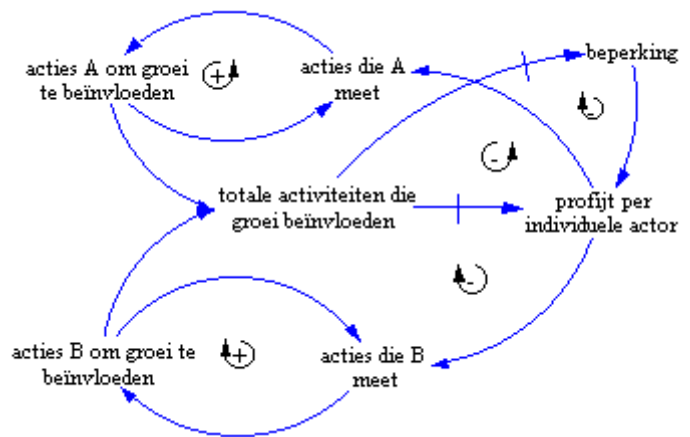


Tragedie van het open veld

- probleem is alleen oplosbaar met behulp van concurrenten/ gebruikers/ consumenten
- "ik kan maar met moeite mijn deel bemachtigen", file, gevoel van machteloosheid (bijvoorbeeld gecentraliseerd verkoopapparaat)
- meerdere groeilussen met een gemeenschappelijke beperking

Strategie:

- structuur laten zien van gezamenlijke kosten
- beschermen grondstof, of aanvullen van beperkende middelen
- sterke wetgeving nodig: kan niet op individueel niveau beheerst worden



Tegenstanders tegen wil en dank

- groepen die samen willen werken, maar elkaar bevechten

Strategie:

- oplossingen zoeken die voor beide partijen voordeel hebben
- wegnemen van obstakels voor de ander
- bewust worden van elkaars doelen

