

Curriculum Vitae dr. Tonnie van der Zouwen MCM

Personalia

Naam: Mevrouw dr. Anthonia van der Zouwen MCM (Tonnie)
Adres: Larikslaan 1, 5248 BP Rosmalen
Telefoon: 06 – 50 69 79 82
Geb. datum en plaats: 12 september 1956, te Utrecht
E-mail: Info@tonnievanderzouwen.nl
Websites: www.tonnievanderzouwen.nl , www.alignment.nu
Burg. staat: Getrouwd, samen 6 kinderen, 2 kleinkinderen



Opleiding

- Promotietraject Organisationswetenschappen bij prof. dr. Jac Geurts aan de Universiteit van Tilburg, maart 2011
- Masteropleiding Changemanagement bij Sioo, 2002
- Doctoraal biologie aan de RUU en RUL, richting ecologie en milieubeleid, 1^e graad lesbevoegdheid, 1973 – 1980

Overige professionalisering

- Deelnemer in onderzoeksplatform promovendi Sioo, 2004 - 2011
- Training Groepsdynamica, 12 dagen, bij Boris Nelissen, 2003
- Management Development traject Deloitte & Touche, 1998 – 2002
- Eenjarige leergang integraal onderwijsmanagement, PTH Eindhoven, 1989
- Actief lid van groot aantal professionele kennisnetwerken, waaronder de Orde van Organisatiekundige en –adviseurs, Research Gate, Academy of Management, Society for Organisational Learning, Future Search Network, International Organizational Development Association

Werkveld

Onderzoek, onderwijs, advies en training voor organisatieontwikkeling en innovatie samen met stakeholders. In mijn onderzoeks- en veranderbenaderingen maak ik gebruik van methoden gestoeld op systeemdenken, participatie en zelfmanagement van stakeholders, action Learning en sensemaking. Daarbij wordt het ontwikkelingsvermogen in het werksysteem versterkt. Ik ben specialist in de aanpak met Large Scale Interventions, een proces met een of meer interactieve werkconferenties met grote groepen stakeholders.

Loopbaan

- | | |
|--------------|--|
| 2014 – heden | - Lector Sustainable Work and Organisation, Avans hogeschool |
| 2012 – heden | - Mede oprichter en partner in Alignment, samenwerkingsverband van specialisten in Large Scale Interventions, zie www.alignment.nu |
| 2003 - heden | - Directeur-eigenaar Van der Zouwen Organisatieadvies; zelfstandig adviseur, onderzoeker, trainer, docent, spreker; veel projecten in de onderwijssector, op alle niveaus. |
| 2009 - 2011 | - Supervisor van afstudeeronderzoek van master studenten Organisationswetenschappen aan de Universiteit van Tilburg |
| 2008 - 2011 | - Buitenpromovendus aan de Universiteit van Tilburg, promotieonderzoek naar de (leer)effecten van Large Scale Interventions |
| 1995 - 2003 | - Manager en adviseur kwaliteitszorg bij Deloitte & Touche, mede leiding geven aan een adviesgroep van ca. 12 personen; landelijk competency leader vakgroep Procesbegeleiding (ca. 70 personen) |
| 1994 - 1995 | - Senior adviseur bij SGS Ecocare BV, dochter van inspectiebedrijf SGS; opzetten vestiging Limburg, accountmanager voor gemeenten |
| 1990 - 1994 | - Hoofd adviesgroep beleidsondersteuning en milieuadviseur bij Raadgevend ingenieursbureau DvL in Weert |
| 1980 - 1990 | - Praktijkdocent biologie middelbaar onderwijs; hoofd vakgroep biologie, lid |

Nevenfuncties

- commissie onderwijskundige ontwikkelingen
- Lid van de Wetenschappelijke Raad van de Orde van Organisatiekundigen en –adviseurs
- Lid onderzoeksplatform Chez Jac van de Universiteit van Tilburg, begeleiden buitenpromovendi en uitwisselen ervaringen
- Mede oprichter en plaatsvervangend hoofdredacteur van het wetenschappelijke tijdschrift Challenging Organisations and Society. reflective hybrids, zie www.cos-journal.com
- Coördinator van SoL Academy, onderdeel voor capacity building van de Society for Organizational Learning Netherlands
- Samenwerkingspartner Value2Share, een TNO company; onderzoek en advies
- Keynote speaker en workshopleider op diverse congressen en symposia
- Blog schrijver voor Management en Consulting, zie www.managementenconsulting.nl
- Oprichter en beheerder van diverse online kennisnetwerken

Ervaring praktijkonderzoek en fondsenwerving

- Vitaliteit in organisaties. Onderzoek naar het effect van betrekken van medewerkers bij veranderingen op de vitaliteit. Bijdrage aan multidisciplinair onderzoek voor TNO Life Sciences, totale begroting ca. 4 miljoen euro.
- Ontwikkeling van algemene milieuregels voor MKB bedrijven, met praktijktoetsen. In opdracht van het ministerie van VROM, totaal budget ca. 800.000 gulden.
- Drie benchmark onderzoeken: met 10 gemeenten, met 26 waterschappen en met 9 coördinatiepunten milieuhandhaving; projectleider in multidisciplinaire projecten gericht op kwaliteitsverbetering van organisatie en dienstverlening; totaal budget ca. 700.000 gulden.
- Ontwikkelen en verzorgen praktijktraining werken met (de principes van) Large Scale Interventions; zowel met open inschrijving als in company; totaal budget ca. 240.000 euro.
- Historisch onderzoek naar succes- en faalfactoren van projecten rondom rechtmatigheid. In opdracht van Rijkswaterstaat, budget ca. 55.000 euro
- Zesjarige veldstudie naar effectief gebruik van Large Scale Interventions; promotieonderzoek aan de UvT; deels gefinancierd door de UvT.
- Diverse projecten in toegepast ecologisch onderzoek, over de invloed van menselijk handelen op het milieu.

Publicaties

Juni 2015

Developing Corporate Citizenship with Large Scale Interventions:

Application and assessment of effectiveness of a whole system approach

Voor Special Issue Large Systems Change, Transformation and Transitions: An emerging field. Wanneer is een aanpak met LSI effectief voor het ontwikkelen van Corporate Citizenship en waar blijkt dat uit. Verschijnt in 2015 (onder voorbehoud van acceptatie)

2013

Socioperception and the Emergence of an Economy of Meaning: The key role of socioperceptive people in transforming organisations and society.

(co-auteur naast Alain de Vulpian)

Over de rol van empathie en waarnemingsvermogen voor duurzaam organiseren. Journal Challenging Organisations and Society. reflective hybrids, Vol.2 Issue 2

2013	<p>Power and Consultancy. From heroic management to collective leadership (co-auteur naast Peter Heintel) Over de noodzaak tot ontwikkeling van controlerend management naar leiderschap dat deuren opent voor nieuwe wegen. Journal Challenging Organisations and Society.reflective hybrids, Vol.2 Issue 2</p>
2013	<p>Kwaliteit als Cultuur: ruimte voor de innerlijke 'drive' van HBO docenten (samen met Lieteke van Vucht Tijssen en Eva van der Fluit) Hoe met een combinatie van top-down kaderstellig en organisatie brede betrokkenheid een kwaliteitscultuur gestimuleerd kan worden die ruimte geeft aan vakmanschap en het innerlijk streven naar kwaliteit door Hbo docenten. THEMA Hoger Onderwijs, 2013 nr. 3</p>
2012	<p>Detecting and Approaching Obstacles for Collective Learning Hoe de kennistheorie van de Logica van het Gevoel kan bijdragen aan effectievere interventies voor organisatieverandering en collectief leren. Journal Challenging Organisations and Society, Vol. 1 Issue 1.</p>
2011	<p>Building an evidence based practical guide to Large Scale Interventions. Towards sustainable organisational change with the whole system Proefschrift en boek over zesjarig onderzoek naar de succesfactoren voor duurzame verandering met de participatieve aanpak voor organisatieverandering Large Scale Interventions. Eburon Academic Publishers</p>
2010	<p>Practice what you preach: Large group conferences as member check in intervention research Artikel over een innovatieve methode van interventie onderzoek. Profile, internationaal tijdschrift voor verandering, leren en dialoog.</p>
2009	<p>Een website als groeimiddel. Bekend raken met je eigen concept Hoe het maken en bijhouden van een website kan bijdragen aan het ontwikkelen van een eigen concept als onderzoekende professional. Hoofdstuk in het boek Ruimte maken voor onderzoekende professionaliteit. Onderzoekend handelen, handelend onderzoeken. Red. Gerhard Smid en Etiënne Rouwette, Van Gorcum 2009.</p>
2007	<p>Leerblokkades in organisaties signaleren en aanpakken Artikel in het Handboek HRM van Kluwer.</p>
2006	<p>Learning histories in leer- en veranderingstrajecten. Geschiedenis maken vanuit hart voor de zaak Bijdrage in artikel van Gerhard Smid, in het boek Intervenieren en veranderen, van Jaap Boonstra en Léon de Caluwé (redactie). Ook verschenen in het boek Intervening and Changing. Looking for Meaning in Interactions.</p>
2005-heden	<p>Learning Histories (2005- heden) Online praktijkboek over Learning Histories als methode voor participatief veranderen. Publicatie in eigen beheer. Zie www.learninghistories.net</p>
2005-heden	<p>Large Scale Interventions, a participative approach for change Online praktijkboek over LSI. Publicatie in eigen beheer. Zie www.largescaleinterventions.com , in Engels en Nederlands.</p>

- 2004 | **Koppen bij elkaar**
Artikel over mogelijkheden, valkuilen en randvoorwaarden van intervisie.
Samen met Mark de Koning. Tijdschrift Personeelsbeleid, april 2004
- 2003 | **MT in de fishbowl**
Artikel over een Large Scale Intervention bij Waterschap De Dommel, in Het
Waterschap, tijdschrift van de Unie van Waterschappen, februari 2003
- 2002 | **Certificering op basis van het INK-model**
SIGMA, tijdschrift voor excellent ondernemen, juni 2002