

Actieonderzoek?

Een aanpak voor onderzoek van een belangrijk vraagstuk.

Dat doe je **IN** en **MET** de praktijk in plaats van **VOOR** of **OVER** de praktijk.

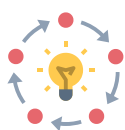
Doel:

- Nieuwe kennis waar anderen ook van leren
- Verandering richting een gezamenlijk doel
- Betrokkenheid en eigenaarschap voor vervolg na het onderzoek

Waarom werkt het?

Systemdenken

Gebeurtenissen zijn verbonden in tijd en ruimte, dus verken de context van het vraagstuk en breng de dynamiek in beeld



Actieleren

Leren door samen te doen bevordert reflectie en effectiviteit.



Participatie

Actieve participatie en zelfmanagement van belanghebbenden zorgen voor eigenaarschap voor actie en leren



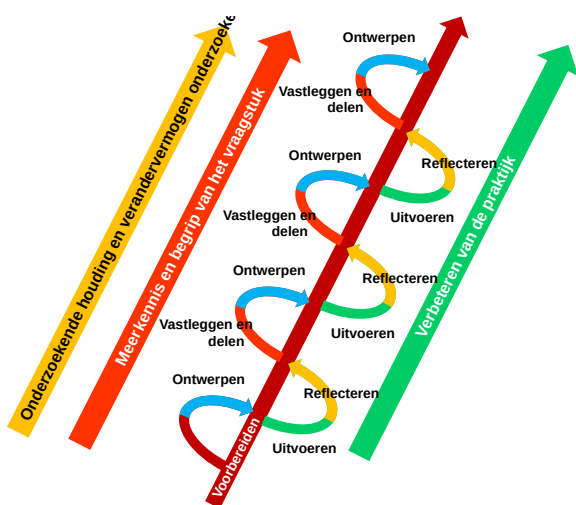
De hele mens uitnodigen

Zoeken naar nieuwe betekenis met hoofd, hart en handen bevordert het vinden van een gemeenschappelijke basis voor acties naar een gewenste toekomst

Iedereen moet gelijkwaardig mee kunnen doen



Stappen en effecten



Heen en weer bewegen tussen praktijk en theorie

Rol stakeholder kopgroep

Mee vormgeven van het proces:

- Wie zijn er nodig
- Haalbare planning
- Hoe bijeenkomsten zo organiseren dat belanghebbenden zich betrokken voelen
- Mee uitnodigen van belanghebbenden
- Testen van tools
- Bekendheid geven aan het onderzoek en uitkomsten in eigen netwerk

